

Teams potenzialbasiert entwickeln

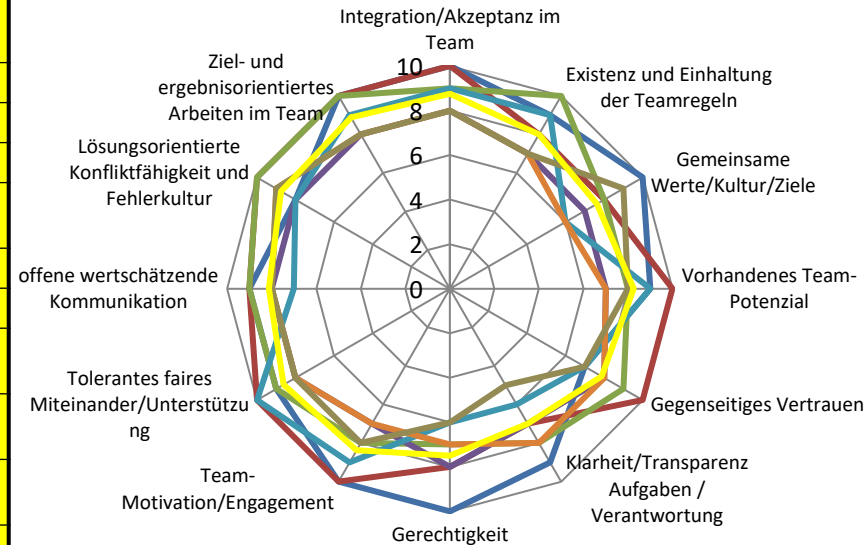
Einsatz in der Praxis

Vorbereitung

**Freiwilligkeit, Bereitschaft &
Anonymitätsgrad klären & beachten**

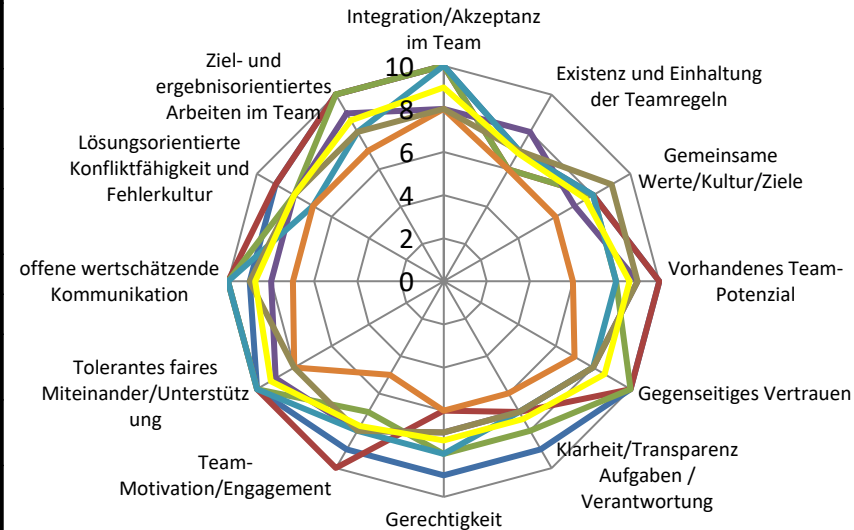
Teamsensor Auswertung ICH-Sicht

Teamsensor ICH-Sicht	A	B	C	D	E	F	G		CV*	Ø
Integration/Akzeptanz im Team	10	10	9	8	9	8	8		8	8,75
Existenz und Einhaltung der Teamregeln	9	8	10	7	9	7	7		7	8,00
Gemeinsame Werte/Kultur/Ziele	10	8	8	7	6	6	9		7	7,63
Vorhandenes Team-Potenzial	9	10	8	7	9	7	8		8	8,25
Gegenseitiges Vertrauen	7	10	9	8	7	8	7		7	7,88
Klarheit/Transparenz Aufgaben / Verantwortung	9	7	8	7	6	8	5		6	7,00
Gerechtigkeit	10	8	7	8	6	7	6		8	7,50
Team-Motivation/Engagement	10	10	8	7	9	7	8		8	8,38
Tolerantes faires Miteinander/Unterstützung	9	10	9	8	10	8	8		7	8,63
offene wertschätzende Kommunikation	9	9	9	8	7	8	8		7	8,13
Lösungsorientierte Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur	8	10	10	8	8	9	9		8	8,75
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten im Team	10	10	10	8	9	8	8		8	8,88
	9,17	9,17	8,75	7,58	7,92	7,58	7,58		7,42	8,15



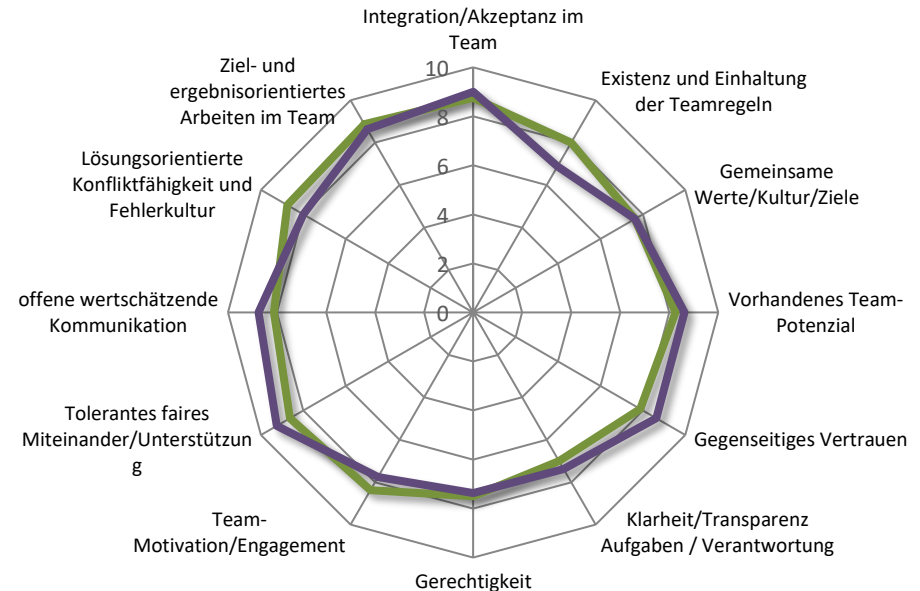
Teamsensor Auswertung Team-Sicht

Teamsensor Team-Sicht	A	B	C	D	E	F	G	H	CV*	Ø
Integration/Akzeptanz im Team	10	10	10	8	10	8	8		8	9,00
Existenz und Einhaltung der Teamregeln	7	6	6	8	7	6	7		8	6,88
Gemeinsame Werte/Kultur/Ziele	8	8	8	7	8	6	9		7	7,63
Vorhandenes Team-Potenzial	10	10	8	9	8	6	9		9	8,63
Gegenseitiges Vertrauen	10	10	10	8	8	7	8		8	8,63
Klarheit/Transparenz Aufgaben / Verantwortung	9	7	8	7	7	6	7		8	7,38
Gerechtigkeit	9	6	8	7	8	6	7		8	7,38
Team-Motivation/Engagement	9	10	7	8	8	5	8		7	7,75
Tolerantes faires Miteinander/Unterstützung	10	10	10	9	10	8	8		9	9,25
offene wertschätzende Kommunikation	9	10	10	8	10	7	9		7	8,75
Lösungsorientierte Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur	9	9	8	8	7	7	8		8	8,00
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten im Team	10	10	10	9	8	7	8		7	8,63
Summe	9,17	8,83	8,58	8,00	8,25	6,58	8,00		7,83	8,16




Teamsensor Auswertung Ø ICH- & Team-Sicht

Teamsensor Team-Sicht	Ø ICH	Ø Team
Integration/Akzeptanz im Team	8,75	9,00
Existenz und Einhaltung der Teamregeln	8,00	6,88
Gemeinsame Werte/Kultur/Ziele	7,63	7,63
Vorhandenes Team-Potenzial	8,25	8,63
Gegenseitiges Vertrauen	7,88	8,63
Klarheit/Transparenz Aufgaben / Verantwortung	7,00	7,38
Gerechtigkeit	7,50	7,38
Team-Motivation/Engagement	8,38	7,75
Tolerantes faires Miteinander/Unterstützung	8,63	9,25
offene wertschätzende Kommunikation	8,13	8,75
Lösungsorientierte Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur	8,75	8,00
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten im Team	8,88	8,63



Teamsensor Textfeedbackanalyse

- Mitarbeiter einladen zu konstruktivem Textfeedback mit folgenden Fragen:
- bei Werten < 10, was wäre der optimale Zustand für einen Wert von 10 und was wird gewünscht, um auf eine 10 zu kommen? Was könnte man tun, um das zu erreichen?
- bei Werten < 10 - kann man auch selbst oder andere im Team, das ganze Team aktiv dazu beitragen, um den Wert nach oben zu bringen?
- was läuft gut und sollte unbedingt beibehalten werden?

Denkzeuge® Teamfeedbackanalyse 

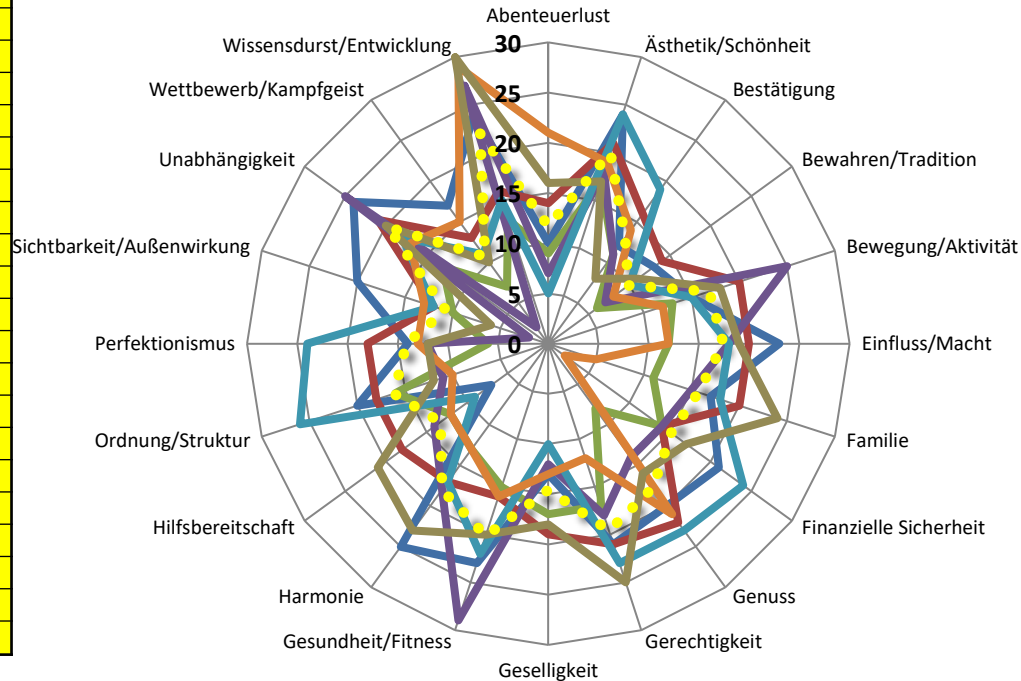
Teamsensor Ich-Sicht	Wert Team	Ihr Textfeedback / Vorschläge / Ideen / Impulse für einen Wert -> 10, bzw. was soll bewahrt werden?
Integration / Akzeptanz im Team	10	Alles bestens
Existenz und Einhaltung Teamregeln	9	Alles bestens beim Team, wäre schön, wenn sich auch der Chef dran hält
Gemeinsame Werte / Kultur / Ziele	10	Alles bestens
Vorhandenes Team-Potenzial	9	Nahezu perfekt, Luft nach oben darf immer sein
Gegenseitiges Vertrauen	7	Da trennt sich das Team, die eine Hälfte ist gut, die andere ist immer wieder skeptisch, evtl. in einem Teammeeting Zweifel mal kommunizieren und aus dem Weg räumen
Klarheit / Aufgaben / Verantwortung	9	So weit, so gut
Gerechtigkeit	10	Für mich immer alles fair, weiter so
Team-Motivation / Engagement	10	Finde ich Top, weiter so
Tolerantes faires Miteinander	9	Nahezu perfekt, siehe auch gegenseitiges Vertrauen
Offene wertschätzende Kommunikation	9	Alles gut
Konfliktfähigkeit / Fehlerkultur	8	Nahezu perfekt, vielleicht wäre es gut, wenn Kritik nur konstruktiv und nach Erlaubnis erfolgt und Kollegen dann wissen, dass es nicht persönlich gemeint ist
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten	10	Super

Copyright Denkzeuge® GmbH | Teichmummelring 53 | 12527 Berlin
Tel. +49(0)30/49906622 | team@denkzeuge.com | www.denkzeuge.com

2 Einladungs-Vorlagen findest Du im Learning Center unter der Rubrik „Arbeits- & Vertriebsunterstützung“

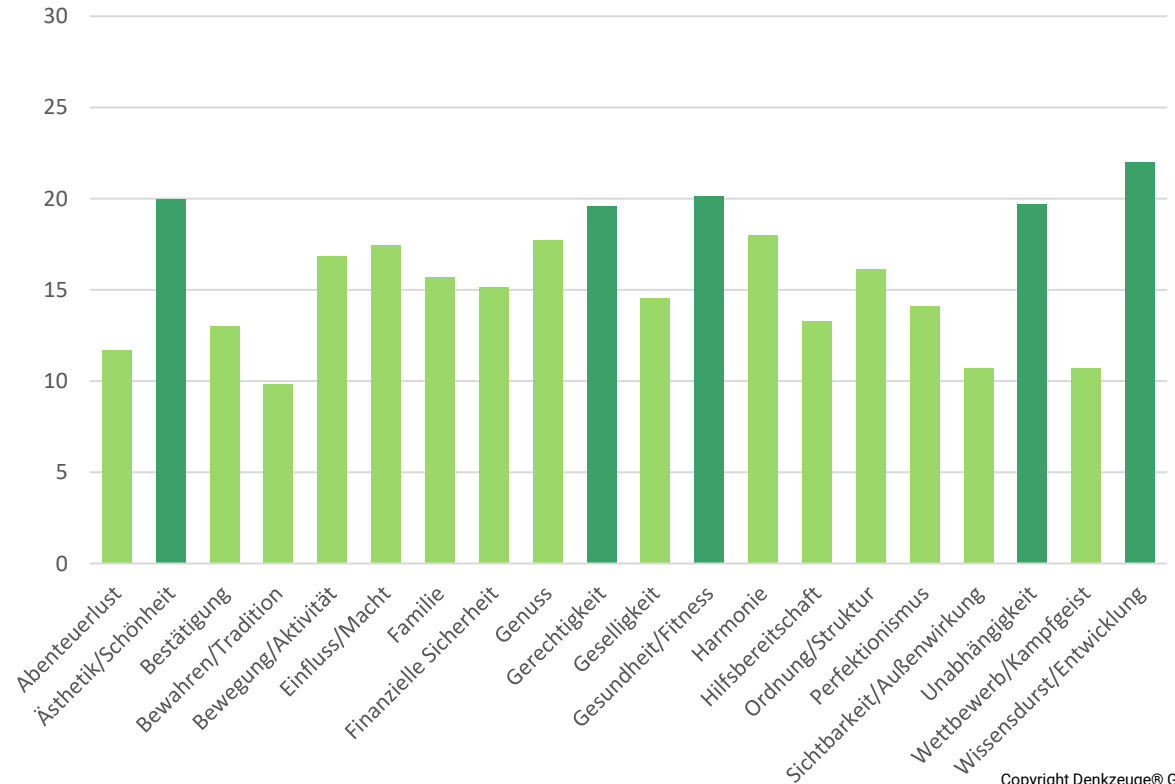
IMA[©] Team

innere Motive	A	B	C	D	E	F	G	H	Ø
Abenteuerlust	10	14	9	7	5	21	16		11,71
Ästhetik/Schönheit	24	21	17	18	24	19	17		20,00
Bestätigung	12	16	11	11	19	14	8		13,00
Bewahren/Tradition	13	14	6	7	10	8	11		9,86
Bewegung/Aktivität	15	20	13	25	15	12	18		16,86
Einfluss/Macht	23	20	12	18	18	12	19		17,43
Familie	17	20	11	15	18	5	24		15,71
Finanzielle Sicherheit	21	14	14	14	24	2	17		15,14
Genuss	20	22	8	14	23	21	16		17,71
Gerechtigkeit	21	21	17	18	23	12	25		19,57
Geselligkeit	13	19	17	12	10	13	18		14,57
Gesundheit/Fitness	23	16	15	29	22	16	20		20,14
Harmonie	25	17	13	18	17	13	23		18,00
Hilfsbereitschaft	7	18	12	14	9	12	21		13,29
Ordnung/Struktur	20	18	16	11	26	10	12		16,14
Perfektionismus	14	18	6	12	24	13	12		14,14
Sichtbarkeit/Außenwirkung	20	12	10	2	12	13	6		10,71
Unabhängigkeit	24	21	13	25	18	17	20		19,71
Wettbewerb/Kampfgeist	17	13	7	2	11	15	10		10,71
Wissensdurst/Entwicklung	24	16	13	27	15	29	30		22,00
18,15	17,50	12,00	14,95	17,15	13,85	17,15	0,00	15,82	



IMA[©] Team

innere Motive	∅
Abenteuerlust	12
Ästhetik/Schönheit	20
Bestätigung	13
Bewahren/Tradition	10
Bewegung/Aktivität	17
Einfluss/Macht	17
Familie	16
Finanzielle Sicherheit	15
Genuss	18
Gerechtigkeit	20
Geselligkeit	15
Gesundheit/Fitness	20
Harmonie	18
Hilfsbereitschaft	13
Ordnung/Struktur	16
Perfektionismus	14
Sichtbarkeit/Außenwirkung	11
Unabhängigkeit	20
Wettbewerb/Kampfgeist	11
Wissensdurst/Entwicklung	22
	15,82



Nächste Schritte

- **Gemeinsames Team-Fokusthema festlegen, wenn Werte vorhanden ≤ 7**
- **Evtl. Konfliktsensor einstellen bei Kommunikationsthemen**
- **Gemeinsames Ziel definieren, u. a. anhand des Textfeedbacks**
- **Evtl. Augenhöhe-Übung ergänzen bei Kommunikationsthemen**
- **Schritte zum Ziel anhand des Textfeedbacks festlegen & dabei anfallende Aufgaben anhand der Mitarbeiter-Motive verteilen**

