

Teams potenzialbasiert entwickeln

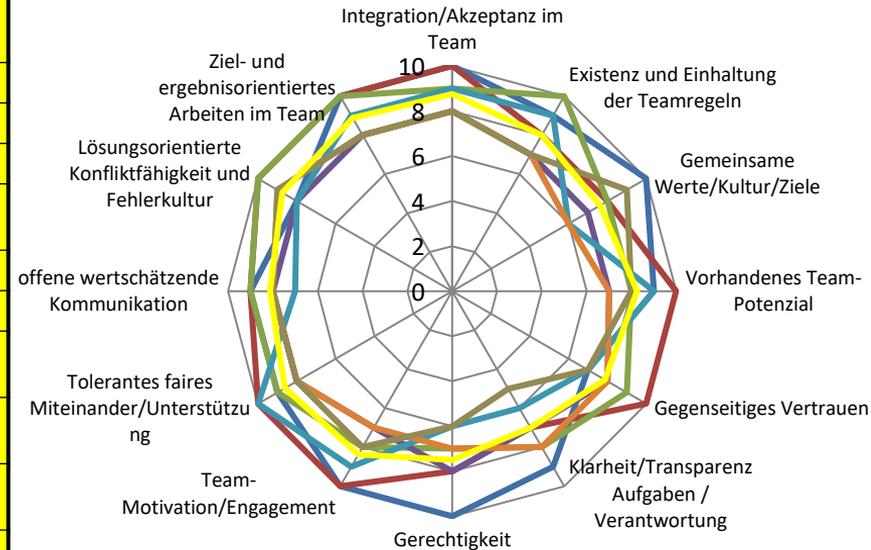
Einsatz in der Praxis

Vorbereitung

**Freiwilligkeit, Bereitschaft &
Anonymitätsgrad klären & beachten**

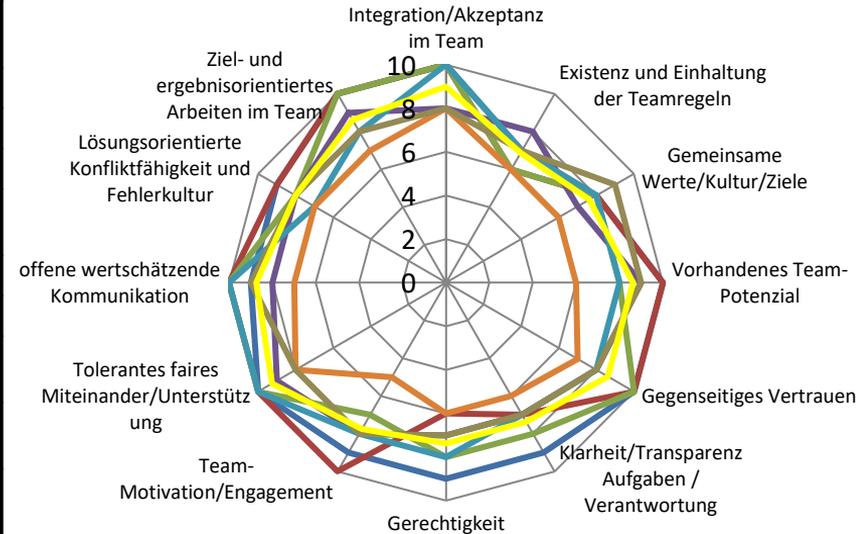
Teamsensor Auswertung ICH-Sicht

Teamsensor ICH-Sicht	A	B	C	D	E	F	G		CV*	Ø
Integration/Akzeptanz im Team	10	10	9	8	9	8	8		8	8,75
Existenz und Einhaltung der Teamregeln	9	8	10	7	9	7	7		7	8,00
Gemeinsame Werte/Kultur/Ziele	10	8	8	7	6	6	9		7	7,63
Vorhandenes Team-Potenzial	9	10	8	7	9	7	8		8	8,25
Gegenseitiges Vertrauen	7	10	9	8	7	8	7		7	7,88
Klarheit/Transparenz Aufgaben / Verantwortung	9	7	8	7	6	8	5		6	7,00
Gerechtigkeit	10	8	7	8	6	7	6		8	7,50
Team-Motivation/Engagement	10	10	8	7	9	7	8		8	8,38
Tolerantes faires Miteinander/Unterstützung	9	10	9	8	10	8	8		7	8,63
offene wertschätzende Kommunikation	9	9	9	8	7	8	8		7	8,13
Lösungsorientierte Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur	8	10	10	8	8	9	9		8	8,75
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten im Team	10	10	10	8	9	8	8		8	8,88
	9,17	9,17	8,75	7,58	7,92	7,58	7,58		7,42	8,15



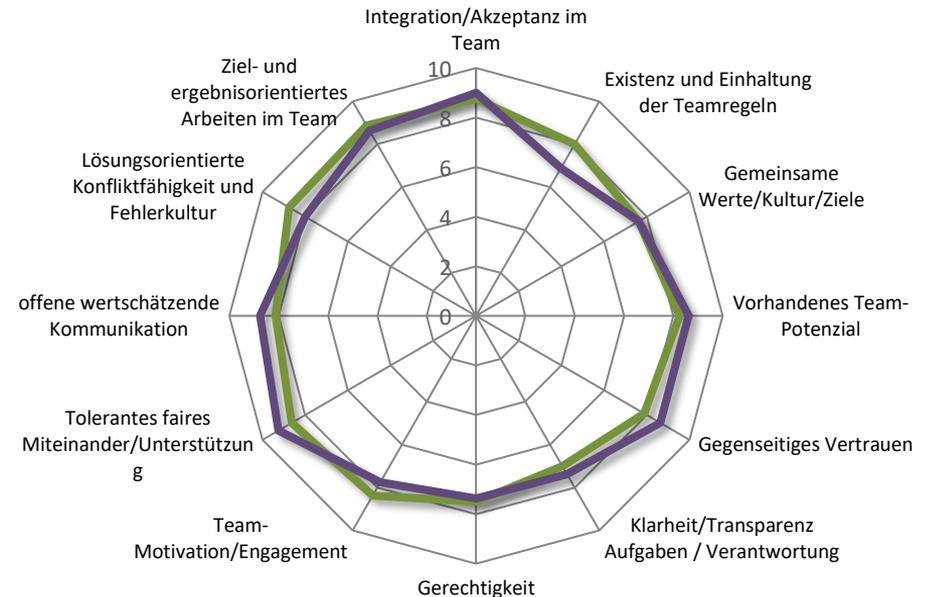
Teamsensor Auswertung Team-Sicht

Teamsensor Team-Sicht	A	B	C	D	E	F	G	H	CV*	Ø
Integration/Akzeptanz im Team	10	10	10	8	10	8	8		8	9,00
Existenz und Einhaltung der Teamregeln	7	6	6	8	7	6	7		8	6,88
Gemeinsame Werte/Kultur/Ziele	8	8	8	7	8	6	9		7	7,63
Vorhandenes Team-Potenzial	10	10	8	9	8	6	9		9	8,63
Gegenseitiges Vertrauen	10	10	10	8	8	7	8		8	8,63
Klarheit/Transparenz Aufgaben / Verantwortung	9	7	8	7	7	6	7		8	7,38
Gerechtigkeit	9	6	8	7	8	6	7		8	7,38
Team-Motivation/Engagement	9	10	7	8	8	5	8		7	7,75
Tolerantes faires Miteinander/Unterstützung	10	10	10	9	10	8	8		9	9,25
offene wertschätzende Kommunikation	9	10	10	8	10	7	9		7	8,75
Lösungsorientierte Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur	9	9	8	8	7	7	8		8	8,00
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten im Team	10	10	10	9	8	7	8		7	8,63
	9,17	8,83	8,58	8,00	8,25	6,58	8,00		7,83	8,16



Teamsensor Auswertung Ø ICH- & Team-Sicht

Teamsensor Team-Sicht	Ø ICH	Ø Team
Integration/Akzeptanz im Team	8,75	9,00
Existenz und Einhaltung der Teamregeln	8,00	6,88
Gemeinsame Werte/Kultur/Ziele	7,63	7,63
Vorhandenes Team-Potenzial	8,25	8,63
Gegenseitiges Vertrauen	7,88	8,63
Klarheit/Transparenz Aufgaben / Verantwortung	7,00	7,38
Gerechtigkeit	7,50	7,38
Team-Motivation/Engagement	8,38	7,75
Tolerantes faires Miteinander/Unterstützung	8,63	9,25
offene wertschätzende Kommunikation	8,13	8,75
Lösungsorientierte Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur	8,75	8,00
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten im Team	8,88	8,63



Teamsensor Textfeedbackanalyse

- Mitarbeiter einladen zu konstruktivem Textfeedback mit folgenden Fragen:
- bei Werten < 10, was wäre der optimale Zustand für einen Wert von 10 und was wird gewünscht, um auf eine 10 zu kommen? Was könnte man tun, um das zu erreichen?
- bei Werten < 10 - kann man auch selbst oder andere im Team, das ganze Team aktiv dazu beitragen, um den Wert nach oben zu bringen?
- was läuft gut und sollte unbedingt beibehalten werden?

Denkzeuge® Teamfeedbackanalyse

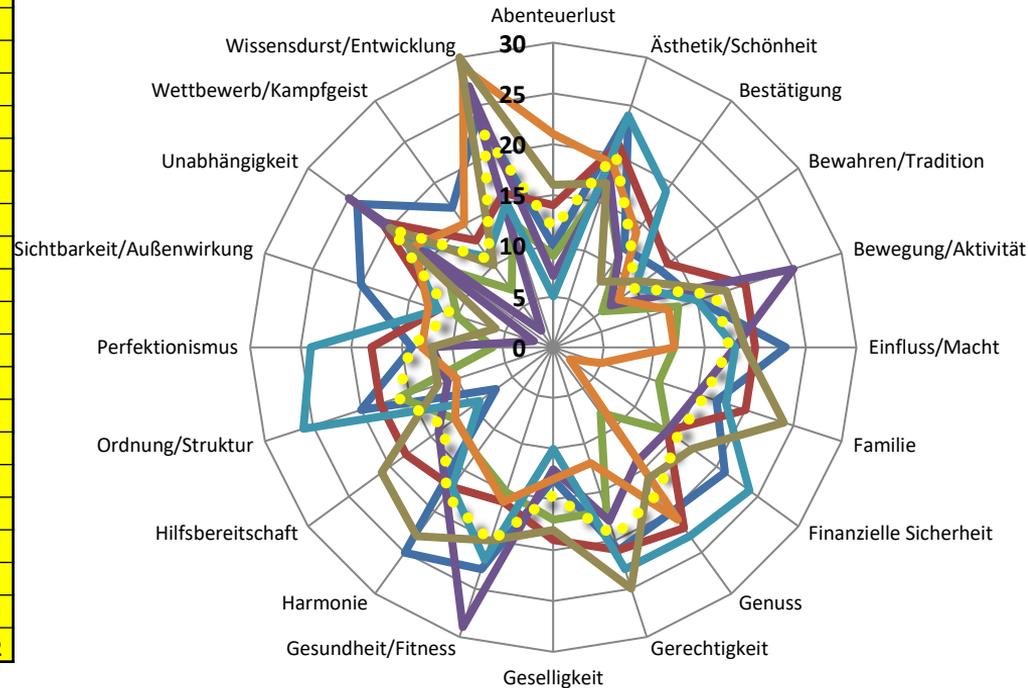


Teamsensor Ich-Sicht	Wert Team	Ihr Textfeedback / Vorschläge / Ideen / Impulse für einen Wert -> 10, bzw. was soll bewahrt werden?
Integration / Akzeptanz im Team	10	Alles bestens
Existenz und Einhaltung Teamregeln	9	Alles bestens beim Team, wäre schön, wenn sich auch der Chef dran hält
Gemeinsame Werte / Kultur / Ziele	10	Alles bestens
Vorhandenes Team-Potenzial	9	Nahezu perfekt, Luft nach oben darf immer sein
Gegenseitiges Vertrauen	7	Da trennt sich das Team, die eine Hälfte ist gut, die andere ist immer wieder skeptisch, evtl. in einem Teammeeting Zweifel mal kommunizieren und aus dem Weg räumen
Klarheit / Aufgaben / Verantwortung	9	So weit, so gut
Gerechtigkeit	10	Für mich immer alles fair, weiter so
Team-Motivation / Engagement	10	Finde ich Top, weiter so
Tolerantes faires Miteinander	9	Nahezu perfekt, siehe auch gegenseitiges Vertrauen
Offene wertschätzende Kommunikation	9	Alles gut
Konfliktfähigkeit / Fehlerkultur	8	Nahezu perfekt, vielleicht wäre es gut, wenn Kritik nur konstruktiv und nach Erlaubnis erfolgt und Kollegen dann wissen, dass es nicht persönlich gemeint ist
Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten	10	Super

2 Einladungs-Vorlagen findest Du im Learning Center unter der Rubrik „Arbeits- & Vertriebsunterstützung“

IMA[©] Team

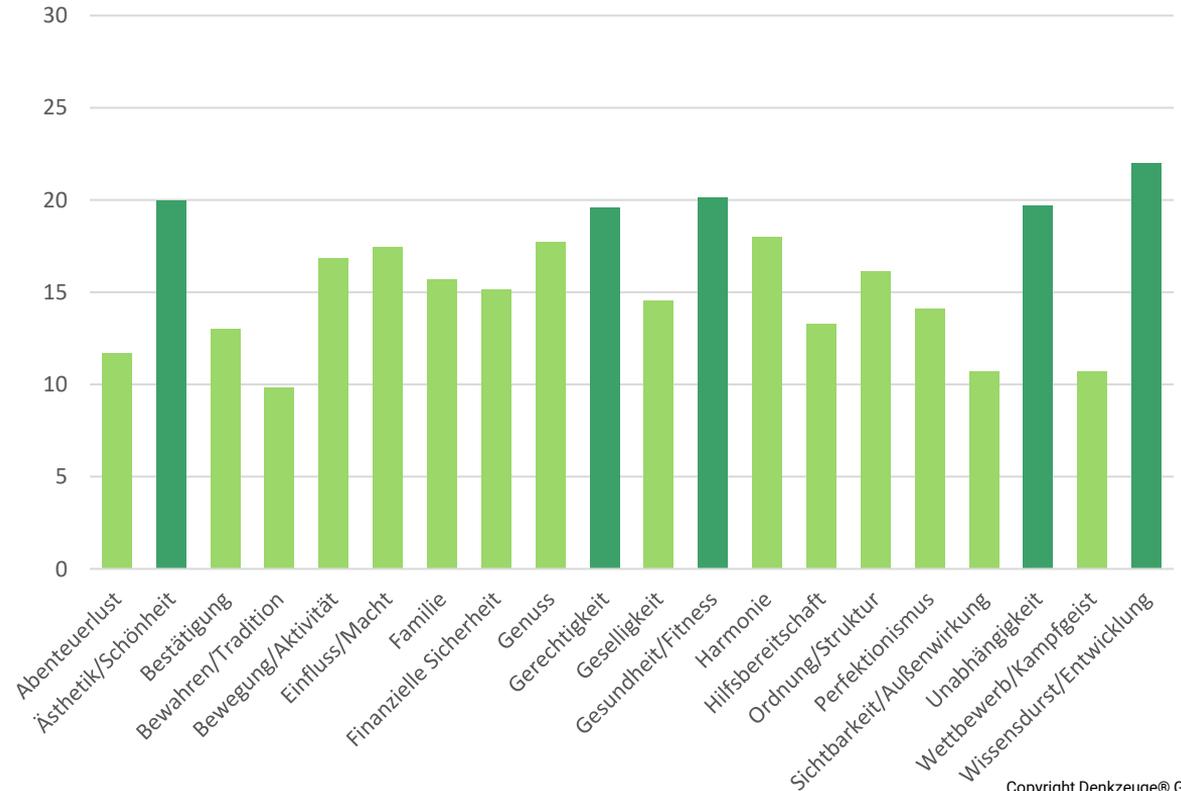
innere Motive	A	B	C	D	E	F	G	H	Ø
Abenteuerlust	10	14	9	7	5	21	16		11,71
Ästhetik/Schönheit	24	21	17	18	24	19	17		20,00
Bestätigung	12	16	11	11	19	14	8		13,00
Bewahren/Tradition	13	14	6	7	10	8	11		9,86
Bewegung/Aktivität	15	20	13	25	15	12	18		16,86
Einfluss/Macht	23	20	12	18	18	12	19		17,43
Familie	17	20	11	15	18	5	24		15,71
Finanzielle Sicherheit	21	14	14	14	24	2	17		15,14
Genuss	20	22	8	14	23	21	16		17,71
Gerechtigkeit	21	21	17	18	23	12	25		19,57
Geselligkeit	13	19	17	12	10	13	18		14,57
Gesundheit/Fitness	23	16	15	29	22	16	20		20,14
Harmonie	25	17	13	18	17	13	23		18,00
Hilfsbereitschaft	7	18	12	14	9	12	21		13,29
Ordnung/Struktur	20	18	16	11	26	10	12		16,14
Perfektionismus	14	18	6	12	24	13	12		14,14
Sichtbarkeit/Außenwirkung	20	12	10	2	12	13	6		10,71
Unabhängigkeit	24	21	13	25	18	17	20		19,71
Wettbewerb/Kampfgeist	17	13	7	2	11	15	10		10,71
Wissensdurst/Entwicklung	24	16	13	27	15	29	30		22,00
	18,15	17,50	12,00	14,95	17,15	13,85	17,15	0,00	15,82



Die Excelvorlage findest Du im Learning Center unter der Rubrik „Grafik Auswertehilfen mit Excel“

IMA[©] Team

innere Motive	∅
Abenteuerlust	12
Ästhetik/Schönheit	20
Bestätigung	13
Bewahren/Tradition	10
Bewegung/Aktivität	17
Einfluss/Macht	17
Familie	16
Finanzielle Sicherheit	15
Genuss	18
Gerechtigkeit	20
Geselligkeit	15
Gesundheit/Fitness	20
Harmonie	18
Hilfsbereitschaft	13
Ordnung/Struktur	16
Perfektionismus	14
Sichtbarkeit/Außenwirkung	11
Unabhängigkeit	20
Wettbewerb/Kampfgeist	11
Wissensdurst/Entwicklung	22
	15,82



Nächste Schritte

- **Gemeinsames Team-Fokusthema festlegen, wenn Werte vorhanden ≤ 7**
- **Evtl. Konfliktsensor einstellen bei Kommunikationsthemen**
- **Gemeinsames Ziel definieren, u. a. anhand des Textfeedbacks**
- **Evtl. Augenhöhe-Übung ergänzen bei Kommunikationsthemen**
- **Schritte zum Ziel anhand des Textfeedbacks festlegen & dabei anfallende Aufgaben anhand der Mitarbeiter-Motive verteilen**

